



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DI NARO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

UFFICIO DEL SINDACO

Prot. del

A173 del 6 al 21 APR

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 11 del 06-04-2021	Oggetto: Conferimento incarico di Responsabile del Settore VI Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio, con attribuzione della direzione dei rispettivi uffici e servizi e relativa posizione organizzativa.
---	---

IL SINDACO

PARERI EX ART. 12 L.R. 30/2000

Parere favorevole per la regolarità tecnica:

Il Responsabile del Settore



Attestazione ai sensi dell'art.55, della legge 142/90 come modificato dall'art.6, comma 2, della legge 127/97, recepito con la L.R. n.23/98.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente decreto, ai sensi dell'art.55, comma 5, della legge 08.06.1990, n.142, come modificato dall'art.6, comma II, della legge 15.05.1997, n.127, che pertanto in data odierna, diviene esecutiva.

Naro, _____

Il responsabile del Settore Finanziario





MUNICIPIO DELLA CITTÀ DI NARO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Oggetto: Conferimento incarico di Responsabile del Settore VI Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio, con attribuzione della direzione dei rispettivi uffici e servizi e relativa posizione organizzativa.

II SINDACO

Visti:

- Il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nonché l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art.107 del Dlgs n.267/00 che definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 che prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi a seguito di provvedimento motivato del sindaco;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- Visto l'art.13 della L.r. 26/8/92 n.7 e s.m.i. che prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'art. 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991 n. 48 nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune;
- gli artt. 13, e ss. del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzione di risultato;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Municipale numero 56 del 15 marzo 1999 e s.m.i.;
- il regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative;

Richiamate:

la Delibera di Giunta nr. 10 dell'8.02.2021 recante ad oggetto Modifica del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Nuova macro-organizzazione dell'Ente con cui la Giunta comunale ha approvato la nuova organizzazione dell'Ente secondo il seguente schema:

- Settore I: Affari generali e risorse umane;
- Settore II: Servizi alla persona;
- Settore III: Polizia municipale e Servizi demografici;
- Settore IV: Ragioneria, Finanza e Tributi;
- Settore V: Pianificazione urbanistica e attività produttive;
- Settore VI: Ambiente, lavori pubblici e patrimonio.

La propria Determina Sindacale di conferimento degli incarichi ai titolari di p.o. n. 6 del 15.02.2021;



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DI NARO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

La propria Determina Sindacale n. 10 del 05.03.2021 recante ad oggetto misure organizzative per i casi di assenza o impedimento dei Responsabili di Settore incaricati delle p.o.;

La nuova disciplina dell'area delle posizioni organizzative e alte professionalità, in applicazione del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018;

Che allo stato all'interno dei ruoli dell'Ente, vi sono in servizio tre dipendenti di categoria D a tempo pieno ed una cat. D con orario settimanale di 16 ore e 30 minuti;

Che altresì, per effetto di convenzione ex art. 14 CCNL del 22.01.2004 è in atto un cd. scavalco condiviso, attraverso l'utilizzo di una dipendente del Comune di Sciacca per ore 14 settimanali al fine di assicurare la pronta sostituzione derivante dalla cessazione del precedente Responsabile ad interim dell'Ufficio Ragioneria e che attualmente la stessa riveste l'incarico di Responsabile del Settore IV Ragioneria, Finanza e Tributi impegnata in maniera particolare da gravosi procedimenti afferenti il Settore richiamato anche in ragione del grave ritardo nella approvazione dei documenti contabili dell'Ente.

Che la Responsabile del Settore IV ha fatto pervenire nota nr. 4694/2021 con la quale ha comunicato la propria non disponibilità a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore VI Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio, in ragione della mancanza delle specifiche competenze tecniche-professionali;

Che il Settore I include i servizi di assistenza agli organi istituzionali nonché la responsabilità dell'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, oltre che diversi Servizi tra i quali il Servizio Personale e gli Affari legali e contenzioso e con riferimento al quale è pervenuta nota del Responsabile nr. 4451 del 29.03.2021 in si comunicava la propria non disponibilità a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore VI Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio, in ragione della mancanza delle specifiche competenze tecniche-professionali;

Che il Settori II ad interim e il Settore III nella qualità di titolare sono retti entrambi dal medesimo Responsabile di P.O. che fa pervenire nota del nr. 4560 del 30.03.2021 in seno alla quale si comunicava la propria non disponibilità a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore VI Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio;

Che i Settori V e VI sono retti entrambi dal medesimo Responsabile di P.O. geom. C. Terranova (Settore VI ad interim);

Che a far data dal mese di Giugno 2019 il Settore VI Ambiente Lavori Pubblici e Patrimonio risulta privo del Responsabile titolare di Settore essendo l'incarico ricoperto ad interim dal Responsabile del Settore V Geom. C. Terranova;

Che il richiamato Settore necessita di un responsabile volto ad assicurare in via costante e continuativa la prosecuzione dell'attività di Settore e la regolarità dello svolgimento dei servizi istituzionali in ragione dell'importanza e centralità degli stessi, che richiedono sia garantita continuità nella gestione delle delicate attività.

Che da ultimo, con nota nr. 2536 de 22.02.2021 il Responsabile ad interim del Settore VI ha chiesto di essere esonerato dalla responsabilità dei Settori V e VI;

Che a causa delle assenze necessitate negli ultimi mesi del citato Responsabile *ad interim* del Settore VI, sussiste la difficoltà oggettiva per l'Ente di garantire continuità ai delicati Servizi afferenti il Settore, generandosi conseguentemente delle circostanze che ostacolano la reciproca sostituzione



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DI NARO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

prevista peraltro con determina Sindacale nr. 10 del 05.03.2021 con la titolare del Settore IV in att in carico all'Ente esclusivamente per complessive nr. 14 ore settimanali (nr. due giorni di servizi settimanali) ex art. 14 CCNL del 22.01.2004, impegnata in maniera particolare dai richiamati gravos procedimenti afferenti il Settore IV Ragioneria, Finanza e Tributi;

Che con avviso esplorativo nr. 4276 del 25.03.2021, notificato al personale dipendente di categori D nonché al personale dipendente di categoria C in servizio presso questo ente con profil professionale di istruttore tecnico, si è inteso procedere per l'individuazione di Responsabile c posizione organizzativa del Settore VI, rivolto al personale predetto, per la nomina del relativ Responsabile per un periodo di anni uno, decorrenti dalla data di conferimento di incarico, rinnovabil sino alla scadenza dell'attuale mandato e comunque nelle more dell'avvio delle procedure pe l'acquisizione di personale della categoria D, ritenendosi appunto di dovere estendere il citato avvis esplorativo alle categorie D in forza all'Ente ed altresì alle categorie C con profilo professionale c istruttore tecnico.

Che la evidente difficoltà in cui versa il Settore VI in particolare con riferimento al ritardo de documenti di pianificazione economico-finanziaria del servizio rifiuti in uno alle ripetute e necessitat assenze del Responsabile ad interim rendono necessario valutare, avuto riguardo alle competenz tecniche professionali necessarie per l'attribuzione delle relative responsabilità, la possibilità d conferire l'incarico in oggetto anche a personale di categoria C munito di adeguate competenz tecnico-professionali che assicurino il miglioramento dei servizi offerti, con il raggiungimento d risultati di efficacia e di efficienza per l'Ente e per la collettività;

Che a seguito del richiamato avviso esplorativo, allo scadere dei termini in esso fissati nel giorno d martedì 29.03.2021 non risultano ad oggi pervenute domande volte ad assicurare la disponibilità d parte dei dipendenti destinatari alla copertura dell'incarico di Responsabile del Settore VI;

TENUTO CONTO

Che con nota nr. 4451 del 29.03.2021 l'attuale Responsabile del Settore I ha comunicato la propri indisponibilità a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore VI per mancanza delle specifich competenze tecnico professionali;

Che con nota nr. 4560 del 30.03.2021 l'attuale Responsabile del Settore II e III ha comunicato l propria indisponibilità a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore VI;

Che con nota nr. 4694/2021 l'attuale Responsabile del Settore IV ha comunicato la propri indisponibilità a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore VI per mancanza delle specifich competenze tecnico professionali;

Tenuto conto altresì della ipotesi di conflitto di interesse, anche potenziale, nel caso in cui a Comandante/Responsabile della Polizia locale, sia affidata la responsabilità di uffici con competenz gestionali, in relazione alle quali compie anche attività di vigilanza e controllo con riferimento a Settori tecnici;

RITENUTO

Che non sia possibile attribuire secondo quanto rappresentato, un ulteriore incarico ad interim agl attuali titolari di p.o. per carenza delle competenze professionali richieste al fine del presente incarico e che si debba pertanto, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa a personale inquadrato nella categoria C con profilo professionale di Istruttore Tecnico stante le specifiche competenze richieste per la gestione del Settore VI,



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DI NARO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Che occorre assicurare il funzionamento degli Uffici e la resa dei relativi Servizi connessi, attraverso la individuazione di personale inquadrato nella categoria C con profilo professionale di Istruttore Tecnico, nelle more dell'avvio delle procedure per l'acquisizione di personale della categoria D dotato di adeguate competenze tecnico-professionali,

Che nel caso di avvio delle procedure per l'acquisizione di personale della categoria D, potrà procedersi alla revoca anticipata dell'incarico conferito a personale di categoria C;

VISTO

In particolare in particolare il CCNL del 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali che all'art. 17 del richiamato CCNL recita 3. *In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.* 4. *I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.*

RILEVATO che risulta necessario garantire la continuità dell'azione amministrativa dell'Ente, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, e quindi di individuare un Responsabile del settore, essendo il Settore VI Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio un nodo nevralgico dell'attività dell'Ente;

Ritenuto di potere individuare nel rispetto delle professionalità e competenze presenti nell'ente, quale responsabile ad interim del Settore VI il geometra Bellavia Alberto dipendente comunale di ruolo, Cat. C 1, istruttore tecnico, ritenuto in possesso delle specifiche competenze tecniche avendo maturato un'esperienza pluriennale all'interno del Settore;

Visti:

- la dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) che costituiscono condizioni di efficacia dell'incarico e i curricula professionali del nominando responsabili del settore;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

- di conferire con decorrenza immediata, per quanto espresso in premessa, l'incarico di Responsabile del Settore VI Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio, al dipendente Bellavia Alberto dipendente comunale di ruolo cat. C, istruttore tecnico, posizione ec. C1, in possesso dei requisiti professionali e delle specifiche competenze tecniche;
- di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno e che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo ;
- Di dare atto che il dipendente della categoria C, cui viene conferito l'incarico di posizione